

## **PROJETO DIVERSIDADE E INCLUSÃO NAS ORGANIZAÇÕES: PRÁTICAS E DISCUSSÕES COM UNIVERSITÁRIOS E JOVENS PARTICIPANTES DE PROJETOS SOCIAIS**

Coordenadores:  
Prof. Jhony Pereira Moraes  
Profa. Laura Augusto Souza

O presente projeto de extensão possui duplo objetivo:

1 - Propor ações de intervenção e de fortalecimento da diversidade e da inclusão com jovens participantes de projetos sociais em Porto Alegre voltadas à preparação, ao ingresso e à permanência desses jovens no mercado de trabalho.

2 – Propor e implementar ações orientadas aos discentes da FADERGS voltadas à discussão da diversidade e inclusão no ambiente organizacional (gestão, pessoas e processos).

No primeiro objetivo, ser ponte de discussão e de acesso à informação sobre a temática da diversidade e inclusão a jovens participantes de projetos sociais. Essas iniciativas compõem o eixo de “intervenção em comunidade” do projeto e contará com o assessoramento e a parceria do NAP (Núcleo de Apoio Psicopedagógico) da FADERGS, juntamente com a equipe discente integrante (equipe de alunos interdisciplinar, composta por estudantes dos cursos de Psicologia e Recursos Humanos). Relevante citar que os jovens (e por consequência os projetos sociais) são residentes de bairros populares, tais como Lomba do Pinheiro, Restinga e Cruzeiro. Tal escolha tem como premissas o contexto sócio-cultural (acesso à informação, cultura, escola etc.), histórico (a predominância da violência, da discriminação étnica e de gênero etc.) e econômico desses jovens (o elevado desemprego, a necessidade do auxílio familiar, a sobreposição do trabalho à educação, a recorrente precarização do trabalho e a fragilização das políticas públicas no que tange ao trabalho e à educação – praticamente indissociáveis a eles).

Nesse eixo são previstas ações que dialogam educação e trabalho. Esses diálogos serão estabelecidos em interface com a diversidade e a inclusão em seus respectivos contextos, e considerarão questões como:

- Autoconhecimento: quem sou eu, minha origem e futuro (perspectivas).
- Desenvolvimento e reconhecimento de competências, forças e pontos de aprimoramento.
- Discriminações e preconceitos no mercado de trabalho.
- Formação da identidade profissional: comportamentos, metas e objetivos.
- Ética profissional, relacionamentos e respeito às diferenças: trabalhando a diversidade cultural e a interseccionalidade.
- Preparação para o mercado: gestão do tempo, currículo e imagem profissional.

- Preparação para o mercado e permanência: momento de entrevista e busca de informações (atualização).
- Quem sou eu: ressignificando as perspectivas de vida e profissionais.
- Plano de vida: minha história, desafios da trajetória e novas possibilidades.

O segundo objetivo volta-se ao público interno da FADERGS, e intenta a realização de palestras e rodas de conversas sobre diversidade e inclusão no ambiente empresarial e as práticas e programas implementados pelas organizações em nível de gestão, pessoas e processos.

O projeto busca constituir um background prático por meio de ações internas à FADERGS (discentes) e externas (com os jovens), com a intenção de fortalecer a presença dos temas na formação acadêmica e profissional dos públicos atendidos.

### **OBJETIVO GERAL**

Propor ações de intervenção e de fortalecimento da diversidade e da inclusão com jovens participantes de projetos sociais em Porto Alegre voltadas à preparação, ao ingresso e à permanência desses jovens no mercado de trabalho; e propor e implementar ações orientadas aos discentes da FADERGS voltadas à discussão da diversidade e inclusão no ambiente organizacional (gestão, pessoas e processos).

### **OBJETIVOS ESPECÍFICOS**

Identificar demandas e propor ações voltadas à preparação, ingresso e permanência desses jovens no mercado de trabalho, em interface com a diversidade e inclusão;

Propor e executar ações (oficinas, palestras, rodas de conversa etc.) para os discentes da FADERGS acerca do impacto de programas de gestão da diversidade em organizações para a inclusão de determinados grupos e a importância dos temas no contexto organizacional.

### **PÚBLICO-ALVO**

Internamente, os discentes da FADERGS;

Externamente, jovens participantes de projetos sociais:

- Centro de Promoção da Criança e do Adolescente (CPCA) – Lomba do Pinheiro/Porto Alegre (em torno de 100 jovens)
- Centro de Educação Profissional São João Calábria (Calábria) – Vila Nova/Porto Alegre (em torno de 150 jovens)

## **RESULTADOS**

### **EVENTO DIVERSIDADE TALKS**

O projeto de extensão DIVERSIDADE TALKS tem por finalidade a discussão de diferentes temas acerca da Diversidade e Inclusão nas organizações, com a mediação de especialistas, professores e pesquisadores na área.

PÚBLICO-ALVO: Alunos da FADERGS, alunos externos e demais interessados.

HORÁRIO: Terças-feiras, das 17h às 18h

### **PROGRAMAÇÃO:**

#### **07/04 - AS INTERFACES DE GÊNERO, CARREIRA E EXPATRIAÇÃO**

Profa. Dra. Aline Mendonça Fraga

Doutora, Mestre e Bacharela em Administração pela Escola de Administração da UFRGS e atualmente graduanda em Ciências Sociais pela mesma Universidade. Pesquisadora do Observatório Internacional da Carreiras do Programa de Pós-Graduação em Administração da UFRGS e membra externa do Núcleo de Estudos e Pesquisa em Gênero e Sexualidade do Instituto Federal de Ciência, Educação e Tecnologia (IFRS - Campus Osório).

Atuação acadêmica e profissional voltada para as áreas de Relações de Trabalho e Gestão de Pessoas e em projetos de ensino, pesquisa e extensão de Diversidade e Inclusão. Desenvolve pesquisas teórico-empíricas sobretudo relativas à carreira, mobilidade e suas interfaces com marcadores sociais de diferenças, como gênero, sexualidade, classe e raça.

PARTICIPANTES: 25

#### **14/04 – IMPORTÂNCIA E DESAFIOS DA EDUCAÇÃO PARA A DIVERSIDADE**

Profa. Ma. Catia Eli Gemelli

Doutoranda do Programa de Pós-Graduação em Administração pela Universidade Federal do Rio Grande do Sul, com ênfase na área de Gestão de Pessoas e Relações de Trabalho. Aluna do Programa de Doutorado Intercalar do Instituto de Educação da Universidade de Lisboa. Possui Bacharelado em Administração pela Universidade Regional Integrada do Alto Uruguai e das Missões/Campus Erechim (2010) e mestrado em Administração pela Universidade do Vale do Rio dos Sinos (2015). Desde 2011 é professora EBTT do Instituto Federal de Educação, Ciência e Tecnologia do Rio Grande do Sul/Campus Osório, na área de Administração. É líder do Núcleo de Estudos Organizacionais do IFRS e integra o Grupo Interdisciplinar de Estudos da Inovação e do Trabalho (GINEIT/PPGA/EA/UFRGS), o Observatório Internacional de Carreiras (OIC/UFRGS) e o Núcleo de Estudos e Pesquisas em Gênero e Sexualidade (NEPGS/IFRS-Osório).

PARTICIPANTES: 30

WEBCONFERÊNCIA:

<https://ca-lti.bbcollab.com/recording/fb22f7ef7e564166907b951e1118e8f4>

#### **21/04 – POR QUE INCLUIR AS PcD NAS ORGANIZAÇÕES?**

Profa. Gabriela Lopes

Mestranda e bacharela em Administração pela UFRGS (área Gestão de Pessoas e Relações de Trabalho). É pesquisadora em Diversidade nas organizações e inclusão de pessoas com deficiência – PcD.

PARTICIPANTES: 20

WEBCONFERÊNCIA:

<https://ca-lti.bbcollab.com/recording/87e7fcfe61df4d7fb09e7ef2d49763a5>

#### **28/04 – A DIVERSIDADE NOS PROCESSOS MIGRATÓRIOS E AS POSSIBILIDADES PARA AS ORGANIZAÇÕES**

Profa. Dra. Vanessa Amaral Prestes

Mestre e Doutora em Administração (Gestão de Pessoas e Relações de Trabalho) pela Universidade Federal do Rio Grande do Sul. Tem experiência na área de Administração, com ênfase em Negócios Internacionais. É pesquisadora do Grupo Interdisciplinar de Estudos sobre Inovação e Trabalho (GINEIT) e do Observatório Internacional de Carreiras (OIC). Também é revisora de periódicos científicos da área de Administração. Proponente do curso MBA em Diversidade e Desenvolvimento de Práticas Inclusivas nas Organizações na Universidade La Salle. Ministra cursos e palestras sobre Diversidade nas Organizações e Processos Migratórios. É professora nos níveis de graduação (Faseg) e pós-graduação na área da Administração/Gestão de Pessoas e Relações de Trabalho.

PARTICIPANTES: 15

WEBCONFERÊNCIA:

<https://ca-lti.bbcollab.com/recording/16a082a5a1c145599fa0ffffd7f4a842>